

Hoshin Kanri: Policy Deployment durch agile Strategieumsetzung

Aktualisierte und erweiterte Auflage des Standardwerks zum Thema Strategieumsetzung mit Lean-Management-Tools von Dr. Daniela Kudernatsch erschienen.

Wie setzen wir unsere Strategie bereichs- und hierarchie- sowie standortübergreifend um und welche Tools können wir hierfür nutzen? Diese Fragen stellen sich vielen Unternehmen aktuell drängender denn je, da sich die digitale Transformation der Wirtschaft und Gesellschaft vollzieht. Deshalb ist im Schäffer-Poeschel Verlag eine neue, erweiterte Auflage des von der Managementberaterin Dr. Daniela Kudernatsch herausgegebenen Buchs „Hoshin Kanri: Policy Deployment durch agile Strategieumsetzung“ erschienen, das sich seit seinem Ersterscheinen zu einem Standardwerk im Bereich Strategieumsetzung entwickelt hat.

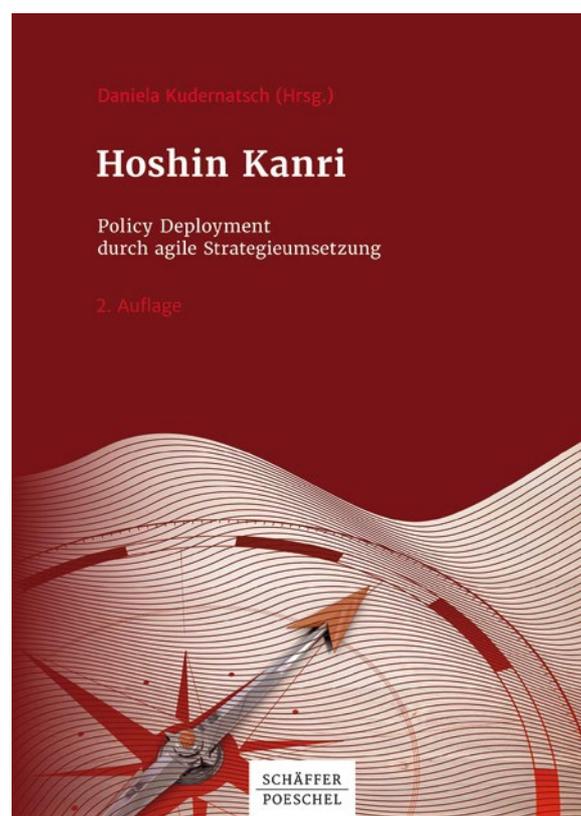
Die Neuauflage unterscheidet sich von der Erstauflage u.a. dadurch, dass in ihm noch detaillierter auf die Erfahrungen eingegangen wird, die Unternehmen bei Strategieumsetzungsprojekten gesammelt haben – auch solche die darauf abzielen, ihre Agilität zu erhöhen und die digitale Transformation zu meistern. Zudem wird in ihm auch auf solche Tools wie das „Objective and key results“, kurz OKR, eingegangen, die in den letzten Jahren an Bedeutung bei der Strategieumsetzungsarbeit der Unternehmen gewonnen haben.

Nicht geändert hat sich bei der Überarbeitung die Grundstruktur des Buchs. Es ist weiterhin in drei Teile gliedert. Im ersten Teil beschreibt Dr. Daniela Kudernatsch, die mehr als 100 Strategieumsetzungsprojekte weltweit begleitete, das auch als Policy Deployment bekannte Managementsystem Hoshin Kanri und wie mit ihm Unternehmen gesteuert und Strategien konsequent umgesetzt werden können. Ausführlich legt die Beraterin zudem dar, was die Vorzüge von Hoshin Kanri verglichen mit anderen Managementsystemen sind; des Weiteren wie in einer Organisation die (Lean Leadership-)Kompetenzen aufgebaut sowie die Kultur und Struktur geschaffen werden können,

die nötig sind, damit die Performance eines Unternehmens kontinuierlich steigt.

Im zweiten Teil des Buchs erläutern dann in acht Projektberichten Vertreter renommierter Unternehmen und erfahrene Changeberater, wie Unternehmen Hoshin Kanri einführen können. So beschreibt zum Beispiel Andreas Kowol, der für den Geschäftsbereich Power-Tools der Apex Tool Group in Europa verantwortlich ist, wie mit Hoshin Kanri eine neue Unternehmenskultur entwickelt werden kann. Zudem schildert die Organisationsentwicklerin Sophie von Soldern, wie der Hoshin-Prozess bei MAN Diesel & Turbo gestaltet ist und welche Instrumente in ihm zum Einsatz kommen. Außerdem erläutern Matthias Asdonk und Rolf Diesch, wie die Siemens AG mit Hoshin Kanri die Konzernentwicklung konsequent am Thema Lean ausgerichtet hat. In einem weiteren Beitrag beschreibt ihr Kollege Metin Begecarslan, wie bei dem Elektronikkonzern eine offene Fehlerkultur geschaffen und eine Kultur der kontinuierlichen Verbesserung etabliert wurde. Und Maik-Oliver Schütte von der Still GmbH erläutert, wie mit dem PDCA-Zyklus die Struktur von Unternehmen sowie die Problemlösekompetenz von Mitarbeitern entwickelt werden kann.

Im dritten Teil des Buchs werden dann nochmals die Voraussetzungen beschrieben, um Strategieumsetzungstools wie Hoshin Kanri oder OKR in Unternehmen nicht nur formal einzuführen, sondern auch zu institutionalisieren. So schildern zum Beispiel die beiden Managementberater Dr. Bernd Müssig und Klaus-Dieter Dohne, was die zentralen



Kudernatsch, D. (Hrsg.): Hoshin Kanri: Policy Deployment durch agile Strategieumsetzung, 2. aktualisierte und überarbeitete Auflage 2019, Schäffer-Poeschel Verlag, Stuttgart, 2019. 443 S., 69,95 €

Herausforderungen an Führungskräfte im Hoshin-Kanri-Prozess sind. Außerdem erläutert der US-Amerikaner Thomas L. Jackson, welche Steuerungssysteme nötig sind, um neue Strukturen in Unternehmen und eine schlanke Organisation zu schaffen. Abgerundet wird das Buch durch ein Glossar, in dem die Fachterminologie kurz und knapp erläutert wird.

Das Vorwort zum Buch schrieb übrigens der weltweit anerkannte Lean-Management-Experte Jeffrey K. Liker von der University of Michigan.

Die Profilberater