



Arbeitskreis Hoshin Kanri

**Verankerung des Strategie- und
Ziele-Prozesses im gesamten Unternehmen**

KUDERNATSCH Consulting & Solutions

Waldstr. 37

D-82064 Straßlach bei München

Tel.: +49 (0)8170. 9 22 33

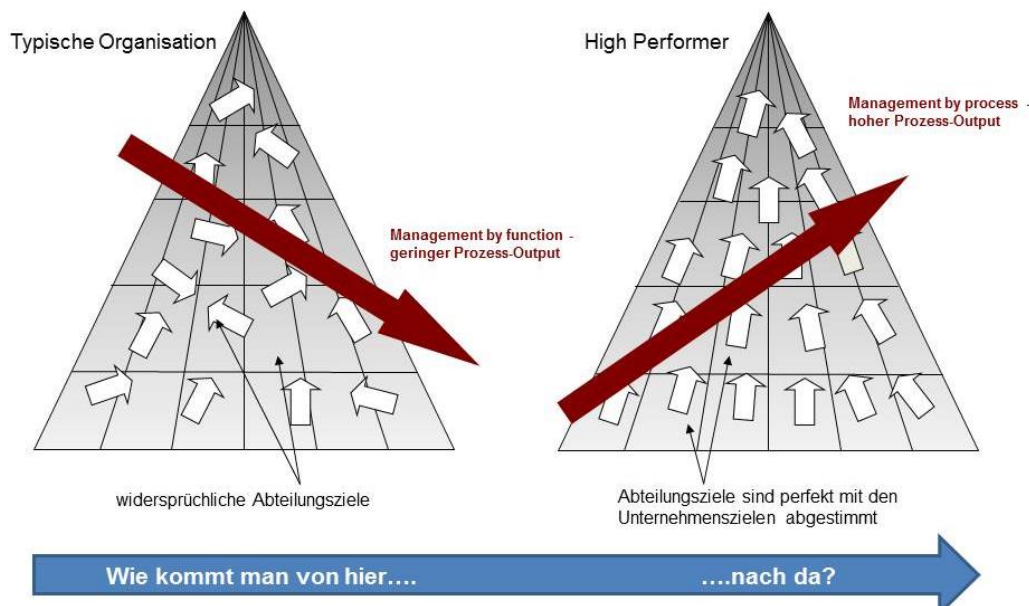
Fax: +49 (0)8170. 9 22 34

eMail: info@kudernatsch.com

www.kudernatsch.com

Arbeitskreis „Hoshin Kanri“

Hoshin Kanri hat in den letzten Jahren verstärkt Einzug in der Unternehmenswelt gefunden. Immer mehr Unternehmen beschäftigen sich intensiv mit der Thematik. Dabei haben sie entweder den Prozess gestartet oder sie befinden sich bereits in der Implementierungsphase.



Die eigentlichen Herausforderungen, die es zu meistern gilt, kommen - wie meist immer - während der Anwendung selbst. Zum Beispiel tauchen Fragestellungen auf wie:

- > Wir haben (pilothaft) in einem Bereich, Standort oder Werk mit Hoshin Kanri gestartet. Wie schaffen wir den unternehmensweiten Roll-out?
- > Wie bekommen wir Hoshin Kanri nun auf Top Management-Ebene verankert?
- > Was sollte als nächster logischer Schritt für unser Unternehmen folgen bzw. passen?
- > Wie kommen wir von der Management-Ebene in die operativen Einheiten?
- > Wie kann Hoshin Kanri konsequent bis auf den Shopfloor heruntergebrochen werden und wie schaut konkret die Verlinkung aus?
- > Was sind Möglichkeiten, um den Catchball-Prozess und die Zielkaskadierung noch effektiver zu gestalten?
- > Wie können wir die methodische Kompetenz für Hoshin Kanri noch besser an die Führungskräfte vermitteln?
- > Wie bekommen wir die Rolle der Führungskraft als Coach und Entwickler in der Organisation gesamthaft verankert?
- > Welche Ausbildung benötigen unsere Lean Experten oder wer ist geeignet für die Rolle eines „Hoshin Facilitators“?

Strategische Entscheidungen treffen,
operationalisieren und umsetzen

- > Wie können wir die erforderlichen Problemlösungskompetenzen unternehmensweit verankern?
- > Der administrative Aufwand wird als sehr hoch empfunden: Wie können wir den administrativen Aufwand in einem guten Verhältnis zum tatsächlichen Nutzen bringen?
- > Welche Vorteile bietet uns im Zeitalter der Digitalisierung eine IT-Unterstützung für Hoshin Kanri?
- > Wie können wir zukünftig die Organisation noch stärker an Durchbruchzielen ausrichten?
- > Wie können wir den strategischen Planungsprozess und die Zielkaskadierung noch effizienter und effektiver gestalten?

Zielgruppe des Arbeitskreises

Mit dem Arbeitskreis Hoshin Kanri wollen wir all diejenigen Unternehmen ansprechen, die bereits Hoshin Kanri bzw. Policy Deployment gestartet bzw. eingeführt haben. Insbesondere angesprochen sind Entscheider wie Vorstände und Geschäftsführer sowie Fach- und Führungskräfte aus den Bereichen Unternehmensentwicklung, Prozess und Lean-Management, Produktion sowie Personal.

Ablauf

- > Der Hoshin Kanri-Arbeitskreis erstreckt sich über einen Zeitraum von mind. 2 Jahren (geplant 2018-2019)
- > Insgesamt sind 8 Treffen geplant. Je nach Bedarf wird der Arbeitskreis verlängert.
- > Alle drei Monate treffen sich die Teilnehmer mit der fachlichen Leitung in einem der teilnehmenden Unternehmen
- > Die jeweilige Veranstaltung dauert 1,5 Tage inkl. Betriebsbesichtigung des jeweiligen Unternehmens
- > Themenschwerpunkte ermitteln die Teilnehmer im vorherigen Treffen und werden im Protokoll festgehalten
- > Die Kosten pro 1 Jahr (4 Treffen) betragen € 1.600,- (+ MwSt.).
- > Beginn des Arbeitskreises ist am 6. März 2018 mit einer 1-tägigen Auftaktveranstaltung in München. Die Entscheidung zur Teilnahme kann auch erst nach der Auftaktveranstaltung getroffen werden.
- > Die maximale Teilnehmerzahl liegt bei max. 20 Personen
- > Die Teilnehmer erhalten außerdem nach erfolgreicher Teilnahme des Arbeitskreises ein Zertifikat.

Ihre fachliche Leitung

Dr. Daniela Kudernatsch



Frau Dr. Daniela Kudernatsch ist Inhaberin der Unternehmensberatung KUDERNATSCH Consulting & Solutions, die Unternehmen beim Umsetzen der KATA und von Lean Leadership unterstützt. Die promovierte Betriebswirtin beschäftigt sich als eine der Ersten im deutschsprachigen Raum mit Lean Leadership und Hoshin Kanri (Policy Deployment). Sie ist zertifizierter KATA-Expert/KATA-Manager (CETPM) und Lean Leadership-Coach (Liker Leadership Institute), Lean Expert und Master Black Belt Six Sigma sowie Autorin mehrerer Fachbücher und Fachartikel. Im Frühjahr 2013 erschien im Verlag Schaeffer-Pöschel ihr Buch „Hoshin Kanri – Unternehmensweite Strategieumsetzung mit Lean-Management-Tools“ mit einem Vorwort von Jeffrey Liker, der mehrere Bestseller über das Toyota-Management- und -Produktionssystem schrieb.

Jochen Sturm



Jochen Sturm ist Lean Senior Consultant von KUDERNATSCH Consulting & Solutions. Er verfügt über 20 Jahre Praxiserfahrung als operative Führungskraft in unterschiedlichen Branchen, davon mehrere Jahre als Lean Manager und Global Lean Expert. Wesentliche Tätigkeiten waren der Aufbau und die Weiterentwicklung eines globalen Lean Produktionssystems sowie die Einführung von Shopfloor Management in Produktionswerken. Jochen Sturm absolvierte nach seiner Ausbildung zum Maschinenschlosser sein Maschinenbaustudium Fertigungstechnik Metallverarbeitung an der FH Bielefeld sowie das Studium Systems Engineering an der FH München. Im Laufe seines Berufslebens begleiteten ihn die unterschiedlichsten Ausbildungen im Rahmen von Lean Management.

KUDERNATSCH

CONSULTING & SOLUTIONS

Strategische Entscheidungen treffen,
operationalisieren und umsetzen

KUDERNATSCH Consulting & Solutions

Fax: +49/8170-9 22 34

Waldstr. 37

D-82064 Straßlach bei München

Wir melden uns für den von Ihnen offerierten Arbeitskreis Hoshin Kanri an.

Unverbindliche Anmeldung zum Auftaktmeeting am 6. März 2018 in München

und ggf. bereits

Verbindliche Anmeldung zum Arbeitskreis 2018/2019

Nachname/Vorname

Unternehmen

Position/Abteilung

Straße/Postfach

PLZ/Ort

Telefon

Email:

Ort, Datum

Unterschrift