

## **PRESSEMITTEILUNG, 04.01.2016**

### **Strategieumsetzung- sowie Lean Management- und Leadership-Vorträge**

**Die Lean Management- und Leadership-Expertin Dr. Daniela Kudernatsch erläutert Top Managern, wie sie in ihren Unternehmen strategische Entscheidungen nachhaltig umsetzen können. Wie setzen wir unsere Strategie im Betriebsalltag um – hierarchie- und bereichsübergreifend? Wie verankern wir die gewünschte (Führungs-)Kultur in unserer Organisation? Welche Managementsysteme, -methoden und -tools sollten wir hierfür nutzen? Wie stellen wir sicher, dass die Veränderungen nachhaltig sind?**

Vor solchen Fragen stehen Top Manager oft, wenn sie die Weichen in ihrem Unternehmen neu stellen möchten, damit dieses langfristig erfolgreich im Markt agiert.

Entsprechend häufig wird die Managementberaterin und Buchautorin Dr. Daniela Kudernatsch, Straßlach München, aufgrund ihrer Erfahrung mit Strategieumsetzungsprojekten und ihrer Expertise in den Bereichen Lean Management und Lean Leadership sowie Hoshin Kanri und Policy Deployment gebeten, auf Kongressen und Tagungen Vorträge zum Themenkomplex Strategieumsetzung zu halten – in deutscher oder englischer Sprache. Dabei lautet das Ziel der Vorträge stets: Die Teilnehmer sollen einen Überblick über die Methoden und Instrumente zum bereichs- oder unternehmensweiten Umsetzen einer Strategie und zum Verändern der (Führungs-)Kultur eines Unternehmens erhalten; außerdem einen Einblick in die Praxiserfahrung anderer Unternehmen.

Noch häufiger fragen jedoch Unternehmen, die vor weitreichenden strategischen Entscheidungen stehen, bei der Inhaberin der Unternehmensberatung Kudernatsch Consulting & Solutions an, ob sie auf einer Management-Tagung einen Impuls-Vortrag über die verschiedenen Managementsysteme (wie Lean Management und Hoshin Kanri) sowie die verschiedenen Tools zur Strategieumsetzung (wie den A3-Report und das Kata Coaching) halten könne sowie deren Vorzüge und Nachteile. Das Ziel dieser Impuls-Vorträge und -Referate lautet meist: Im Top Management soll ein gemeinsamer Kenntnisstand geschaffen werden, damit dieses die nötigen Entscheidungen treffen und sich hierauf "committen" kann.

Oft wird Dr. Daniela Kudernatsch jedoch auch als Referentin engagiert, wenn das Top Management von Unternehmen zum Beispiel bereits entschieden hat: Wir nutzen für das Erreichen unserer strategischen Ziele das Managementsystem Hoshin Kanri. Oder: Wir führen in unserer Organisation eine Lean Management- und Lean Leadership-Kultur ein. Dann stellt Dr. Daniela Kudernatsch zum Beispiel auf Führungskräfte tagungen oder in Kick-off-Veranstaltungen den Teilnehmern

- die gewählten Managementsysteme und -tools vor,
- erläutert ihnen die Philosophie und den Denkansatz, der ihnen zugrunde liegt,
- die (Teil-)Ziele, die sich mit ihnen erreichen lassen, und
- welche Voraussetzungen hierfür nötig sind.

Zudem verdeutlicht sie den Teilnehmern, welche Anforderungen sich an sie aus dem Einsatz dieser Systeme und Tools ergeben. Dabei lautet das Ziel in der Regel: Die Führungskräfte und Projektbeteiligten sollen anschließend die Entscheidungen des Top Managements mittragen und diese aktiv in ihrem Führungs- sowie Arbeitsalltag "promoten", damit in der Organisation die nötige Veränderungsenergie entsteht.

Unternehmen sowie Kongressveranstalter, die sich für die (Impuls-)Vorträge und -referate von Dr. Daniela Kudernatsch interessieren, finden nähere Infos hierüber auf der Webseite von KUDERNATSCH Consulting & Solutions ([www.kudernatsch.com](http://www.kudernatsch.com)). Sie können die Unternehmensberatung auch direkt kontaktieren (Tel.: +49/8170-9 22 33; Email: [info@kudernatsch.com](mailto:info@kudernatsch.com)).