

PRESSEMITTEILUNG, 24.06.2015

Lean Leadership-Ausbildung mit Zertifizierung

In der mehrstufigen, firmeninternen Ausbildung von KUDERNATSCH werden auf allen Unternehmensebenen die Kompetenzen entwickelt, die zum Verankern einer Lean-Kultur in Unternehmen nötig sind.

In vielen Unternehmen ist der Change- und Innovationsbedarf heute so groß, dass er in Top-down-Projekten allein nicht mehr gemanagt werden kann. Also muss sich die Initiative zur Innovation und zum Produzieren von Qualität verstärkt auf die Prozessebene verlagern.

Das haben viele Unternehmen erkannt. Deshalb feilen sie an Personalentwicklungskonzepten, die darauf abzielen, das Streben nach Qualität sozusagen in der DNA der Mitarbeiter und insbesondere ihrer Führungskräfte zu verankern. Dabei orientieren sie sich meist am Lean Leadership-Development-Modell, das sich unter anderem bei Toyota bewährt hat.

Vor diesem Hintergrund hat das Beratungsunternehmen KUDERNATSCH Consulting & Solutions, Straßlach bei München, in Kooperation mit der Liker Lean Academy (USA) eine mehrstufige, firmeninterne Lean Leadership-Ausbildung entwickelt – speziell für Unternehmen, die eine Lean Kultur in ihrer Organisation aufbauen und verankern möchten. Die Ausbildung zielt darauf ab, auf allen Unternehmensebenen die für den Aufbau und das Verankern einer solchen Kultur nötigen Personen zu entwickeln, die als Coach die Mitarbeiter beim Auf- und Ausbau der hierfür nötigen Kompetenz unterstützen und den kulturellen Changeprozess in der Organisation vorantreiben. Dabei lautet das übergeordnete Ziel laut Aussagen der Lean-Expertin Dr. Daniela Kudernatsch, die die firmeninternen Ausbildungen leitet: „Das Streben nach Qualität und kontinuierlicher Verbesserung soll ein stabiler, sich selbst tragender Prozess werden, der nicht stets aufs Neue angeschoben werden muss, weil die Mitarbeiter das nötige Denken und Verhalten verinnerlicht haben und die gesamte Organisation auf diese Ziele aufgerichtet ist.“

Die Lean Leadership-Ausbildung besteht aus vier aufeinander aufbauenden Ausbildungsstufen, die – abhängig vom der erreichten Kompetenzstufe – jeweils mit einer Zertifizierung durch die Liker Lean Academy als Lean Leadership-Expert, -Coach, -Master oder -Sensei abschließen.

Auf der ersten Stufe (Lean Leadership-Expert) wird den Teilnehmern primär das Grundlagenwissen zu den Themen Lean Management, KVP und Lean Leadership vermittelt, das zum Starten von Change-Projekten, die auf das Implementieren einer Lean- und KVP-Kultur abzielen, nötig ist. Anders ist es in den hierauf aufbauenden Ausbildungsstufen. Hier findet die Kompetenzentwicklung, laut Kudernatsch, abhängig vom Entwicklungsziel der Teilnehmer und ihrer Funktion im Unternehmen. „primär in stets komplexeren Transformationsprojekten statt, die einen konkreten Beitrag zum Steigern der Wertschöpfung und zum Erhöhen der Change-Kompetenz des Unternehmens leisten“.

Die konkrete Ausgestaltung der Lean Leadership-Ausbildung erfolgt stets in Absprache mit dem KUDERNATSCH Consulting & Solutions beauftragenden Unternehmen. Dasselbe gilt für die Definition der Projekte, die in die verschiedenen Ausbildungsstufen integriert sind.

Detaillierte Infos über die Konzeption und Inhalte der Ausbildung und Zertifizierung finden Interessierte auf der Webseite www.kudernatsch.com. Von dort können sie sich auch eine Info-Broschüre herunterladen Sie können die Unternehmensberatung KUDERNATSCH Consulting & Solutions aber auch direkt kontaktieren (Tel.: +49 (0)8170. 9 22 33; Email: info@kudernatsch.com).