

## **PRESSEMITTEILUNG, 11.02.2015**

### **Kata Coaching-Seminar - Die Führungsroutine zur systematischen und zielorientierten Verbesserung in München**

**In einem Seminar der Strategieumsetzungsberaterin Dr. Daniela Kudernatsch erfahren die Teilnehmer, wie sie mit Hilfe des Kata-Coachings in ihren Unternehmen eine Kultur der kontinuierlichen Verbesserung und Problemlösung schaffen.**

Ein offenes Seminar mit dem Titel „Kata Coaching – eine Kultur der kontinuierlichen Verbesserung und Problemlösung schaffen“ veranstaltet die Strategieumsetzungsberaterin Dr. Daniela Kudernatsch am 4./5. Juni 2015 in München – in Kooperation mit dem US-amerikanischen Lean-Experten Jeffrey K. Liker. In dem zweitägigen Seminar erläutert die Beraterin, die das Buch „Hoshin Kanri – Unternehmensweite Strategieumsetzung mit Lean-Management-Tools“ schrieb, den teilnehmenden Managern sowie Personal- und Organisationsentwicklern, wie sie mit Hilfe des Kata Coachings eine Lean Kultur in ihrer Organisation und den Lean Leadership-Gedanken in den Köpfen ihrer Führungskräfte verankern können.

Der erste Seminartag steht unter der Überschrift „Die Verbesserungs-KATA“. An ihm stellt Kudernatsch, die mehr als 60 Strategieumsetzungsprojekte weltweit begleitete, den Teilnehmern die Kernelemente des sogenannten Kata-Coachings vor, das darauf abzielt, durch stetes Üben gewünschte Verhaltensweisen und Abläufe so weit zu verinnerlichen, dass sie sozusagen reflexartig ausgeführt werden. Dabei lautet das übergeordnete Ziel, die firmeninternen und kundenrelevanten Prozesse kontinuierlich zu verbessern und die Problemlösekompetenz der Mitarbeiter systematisch zu erhöhen.

Das setzt ein bestimmtes Führungsverständnis und -verhalten voraus. Deshalb erläutert Kudernatsch den Teilnehmer auch, wie das Kata-Coaching mit dem Lean Leadership Development-Modell zusammenhängt; außerdem wie sie die Kompetenz ihrer Führungskräfte, Entwicklungsbedarfe bei sich und ihren Mitarbeitern zu erkennen und zu befriedigen, mit System erhöhen können. Eine zentrale Rolle spielt hierbei der PCDA-Zyklus, bei dem Führungskräfte zunächst (mit ihren Mitarbeitern) Soll-Ist-Abweichungen von einem definierten Ziel-Zustand identifizieren, um anschließend neue (Qualitäts-)Standards für die Arbeit zu

definieren und neue Routinen im Arbeitsalltag zu etablieren. Wie dies im Betriebsalltag gelingt, schildert Kudernatsch anhand vieler Praxisbeispiele aus Unternehmen.

Der zweite Seminartag trägt die Überschrift „Coaching-Kata“. An ihm üben die Teilnehmer in einem Planspiel, aktuelle Prozesse zu analysieren, neue Ziel-Zustände zu formulieren sowie Kennzahlen zum Messen der Entwicklung zu definieren. Außerdem lernen sie die wichtigsten Kata-Coaching-Instrumente und -Methoden kennen und trainieren in Live-Coachings diese anzuwenden. Ein weiterer Themenschwerpunkt ist: Wie kann das Kata-Coaching in einer Organisation eingeführt werden und welche Voraussetzungen sind hierfür nötig? Auch dies erläutert Dr. Daniela Kudernatsch an zahlreichen Praxisbeispielen aus Unternehmen.

Die Teilnahme an dem Seminar „Kata-Coaching – eine Kultur der kontinuierlichen Verbesserung und Problemlösung schaffen“ am 4./5. Juni in München kostet 1895 Euro (+ MwSt.). Nähere Infos über das Seminar finden Interessierte in der Rubrik „Seminare“ auf der Webseite von Kudernatsch Consulting & Solutions ([www.kudernatsch.com](http://www.kudernatsch.com)). Von dort können sie auch eine ausführliche Seminarbroschüre herunterladen.