

## **PRESSEMITTEILUNG, 30.01.2015**

### **Lean Leadership-Seminar in München**

**In einem zweitägigen Seminar erläutert die Münchener Strategieumsetzungsberaterin Dr. Daniela Kudernatsch, wie die Lean-Philosophie unternehmensweit in der Führungskultur verankert werden kann.**

Ein zweitägiges, offenes Seminar mit dem Titel „Lean Leadership: die Lean-Philosophie unternehmensweit in der Führungskultur verankern“ veranstaltet die Strategieumsetzungsberaterin Dr. Daniela Kudernatsch am 7./8. Mai 2015 in München. Dort wird die Beraterin, die in mehr als 60 Unternehmen Strategieumsetzungsprojekte begleitete, den teilnehmenden Managern erläutern, wie sie mit einer am Lean Leadership-Development-Modell orientierten Führungskräfteentwicklung die Innovationskraft und -geschwindigkeit ihrer Organisation erhöhen können; außerdem in einer von permanenter Veränderung geprägten Zeit, einen Betrag dazu leisten, dass ihre Leistungsträger nicht „ausbrennen“.

In dem Seminar erläutert Kudernatsch, die das Buch „Hoshin Kanri – Unternehmensweite Strategieumsetzung mit Lean-Management-Tools“ schrieb, den Teilnehmern zunächst das dem Lean Leadership-Development-Modell zugrunde liegende Wertesystem. Außerdem erklärt sie ihnen an Praxisbeispielen, wodurch sich Lean Leadership von den herkömmlichen Führungsstilen unterscheidet. Hierauf aufbauend erläutert die Strategieumsetzungsberaterin die vier Kompetenzstufen, die Unternehmen mit einer Lean Leadership-Kultur in der Führungskräfteentwicklung anstreben – angefangen bei der Fähigkeit, sich als Führungskraft selbst zu entwickeln, über die Kompetenz, andere Personen auf ihrem Weg zum „Selbstentwickler“ zu begleiten, bis hin zur Fähigkeit, die gesamte Organisation auf die übergeordneten Unternehmensziele auszurichten.

Am zweiten Tag dreht sich alles um die Frage, wie in Gruppen, Bereichen und ganzen Unternehmen die Lean-Philosophie verankert werden kann. Dabei stellt Kudernatsch auch zahlreiche Fallbeispiele von Unternehmen vor, die eine am Lean Leadership-Development-Modell orientierte Führungskräfteentwicklung und eine auf kontinuierliche Verbesserung ausgerichtete Führungskultur in ihrer Organisation implementiert haben. Intensiv geht sie dabei auch auf die beim Aufbau einer solchen Kultur häufig genutzten Methoden und Tools wie zum Beispiel den A3-Report und den PDCA-Zyklus sowie das Kata-Coaching und Hoshin Kanri ein.

Die Teilnahme an dem Seminar „Lean Leadership: die Lean-Philosophie unternehmensweit in der Führungskultur verankern“ am 7./8. Mai in München kostet 1895 Euro (+ MwSt.). Nähere Infos über das Seminar finden Interessierte auf der Webseite von Kudernatsch Consulting & Solutions ([www.kudernatsch.com](http://www.kudernatsch.com)). Von dort können sie auch eine ausführliche Seminarbroschüre herunterladen.