

PRESSEMITTEILUNG, 15.03.2013

Hoshin Kanri: Neues Strategieumsetzungs-Buch von Dr. Daniela Kudernatsch

Hoshin Kanri – Unternehmensweite Strategieumsetzung mit Lean Management-Tools“. So lautet der Titel eines neuen, von der Managementberaterin Dr. Daniela Kudernatsch herausgegebenen Buchs, das im Schäffer-Poeschel Verlag erschienen ist.

Das knapp 400 Seiten starke Buch ist in drei Teile gegliedert. Im ersten Teil beschreibt Dr. Daniela Kudernatsch, die mehr als 60 Strategieumsetzungsprojekte weltweit begleitete, das auch als Policy Deployment bekannte Managementsystem Hoshin Kanri; außerdem, wie mit ihm Unternehmen gesteuert und Strategien konsequent umgesetzt werden können. Ausführlich legt die Beraterin zudem dar, was die Vorzüge von Hoshin Kanri verglichen mit anderen Managementsystemen sind; des Weiteren wie in einer Organisation die (Lean Leadership-)Kompetenzen aufgebaut sowie die Kultur und Struktur geschaffen werden können, die nötig sind, damit die Performance eines Unternehmens kontinuierlich steigt.

Im zweiten Teil des Buchs erläutern dann in acht Projektberichten Vertreter renommierter Unternehmen und erfahrene Changeberater, wie Unternehmen Hoshin Kanri einführen können. So beschreibt zum Beispiel Andreas Kowol, der für den Geschäftsbereich Power-Tools der Apex Tool Group in Europa verantwortlich ist, wie mit Hoshin Kanri eine neue Unternehmenskultur entwickelt werden kann. Zudem schildert die Organisationsentwicklerin Sophie von Soldern, wie der Hoshin-Prozess bei MAN Diesel & Turbo gestaltet ist und welche Instrumente in ihm zum Einsatz kommen. Außerdem erläutern Matthias Asdonk und Rolf Diesch, wie die Siemens AG mit Hoshin Kanri die Konzernentwicklung konsequent am Thema Lean ausgerichtet hat. In einem weiteren Beitrag beschreibt ihr Kollege Metin Begecarslan, wie bei dem Elektronik-Konzern eine offene Fehlerkultur geschaffen und eine Kultur der kontinuierlichen Verbes-

serung etabliert wurde. Und Maik-Oliver Schütte von der Still GmbH erläutert, wie mit dem PDCA-Zyklus die Struktur von Unternehmen sowie die Problemlösekompetenz von Mitarbeitern entwickelt werden kann.

Im dritten Teil des Buchs werden dann nochmals die Voraussetzungen beschrieben, um Hoshin Kanri in Unternehmen nicht nur formal einzuführen, sondern auch zu institutionalisieren. So schildern zum Beispiel die beiden Managementberater Dr. Bernd Müssig und Klaus-Dieter Dohne, was die zentralen Herausforderungen an Führungskräfte im Hoshin Kanri-Prozess sind. Außerdem erläutert der US-Amerikaner Thomas L. Jackson, der selbst mehrere Bücher zum Thema Hoshin Kanri schrieb, welche Steuerungssysteme nötig sind, um neue Strukturen in Unternehmen und eine schlanke Organisation zu schaffen. Abgerundet wird das Buch durch ein Glossar, in dem die Fachterminologie kurz und knapp erläutert wird.

Das Buch „Hoshin Kanri – Unternehmensweite Strategieumsetzung mit Lean Management-Tools“ kostet 69,95 Euro. Sein Vorwort schrieb der weltweit anerkannte Lean Management-Experte Jeffrey K. Liker von der University of Michigan, der unter anderem die Bücher „The Toyota Way to continuous improvement“ und „The Toyota Way to Lean Leadership“ schrieb.

KUDERNATSCH Consulting & Solutions
Fußsteinerstraße 3b
D-82064 Straßlach bei München
Tel.: +49 (0)8170. 9 22 33
Mail: info@kudernatsch.com
Homepage: www.kudernatsch.com

Dr. Daniela Kudernatsch ist Inhaberin der Unternehmensberatung KUDERNATSCH Consulting & Solutions in Straßlach bei München, die Unternehmen beim Umsetzen ihrer Strategie im Betriebsalltag unterstützt.

Die promovierte Betriebswirtin Dr. Daniela Kudernatsch beschäftigte sich als eine der Ersten im gesamten deutschsprachigen Raum mit der Balanced

Scorecard und war an Strategieumsetzungsprojekten in mehr als 60 Unternehmen beteiligt. Sie ist Autorin mehrerer Fachbücher zum Thema Strategieumsetzung – unter anderem mit der Balanced Scorecard. Im März 2013 erschien ihr neuestes Buch „Hoshin Kanri: Unternehmensweite Strategieumsetzung mit Lean Management-Tools“.