

PRESSEMITTEILUNG, 07.12.2012

Lean Leadership-Seminare mit Dr. Daniela Kudernatsch

Managementberaterin erläutert Personal- und Organisationsentwicklern sowie Lean Experten, wie sie in Unternehmen eine Lean Leadership-Kultur und Kultur der kontinuierlichen Verbesserung schaffen.

Vier offene, zweitägige Seminare mit dem Titel „Lean Leadership - eine Kultur der kontinuierlichen Verbesserung und Problemlösung schaffen“ veranstaltet die Strategieumsetzungsberaterin Dr. Daniela Kudernatsch ab März in München, Stuttgart, Düsseldorf und Frankfurt. Dort wird die Beraterin, die in mehr als 60 Unternehmen Strategieumsetzungsprojekte begleitete, den teilnehmenden Managern erläutern, wie sie mit einer am Lean Leadership-Development-Modell orientierten Führungskräfteentwicklung die Innovationskraft und -geschwindigkeit ihrer Organisation erhöhen; außerdem in einer von permanenter Veränderung geprägten Zeit, einen Betrag dazu leisten, dass ihre Leistungsträger nicht „ausbrennen“. Der Anlass für die Seminarreihe ist: Im Februar erscheint das neue Buch von Dr. Daniela Kudernatsch, für das Jeffrey K. Liker, unter anderem Autor des Bestsellers „The Toyota Way to Lean Leadership“, das Vorwort schrieb. Das Buch befasst sich auch mit dem Thema Lean Leadership. Sein Titel lautet: „Hoshin Kanri – Unternehmensweite Strategieumsetzung mit Lean-Management-Tools“.

In dem Seminar erläutert Kudernatsch den Teilnehmern unter anderem das dem Lean Leadership-Development-Modell zugrunde liegende Wertesystem. Außerdem erklärt sie an Praxisbeispielen, wodurch sich Lean Leadership von den herkömmlichen Führungsstilen unterscheidet. Hierauf aufbauend erläutert die Strategieumsetzungsberaterin dann die vier Kompetenzstufen, die Unternehmen mit einer Lean Leadership-Kultur in der Führungskräfteentwicklung anstreben – angefangen bei der Fähigkeit, sich als Führungskraft selbst zu entwickeln, über die Kompetenz, andere Personen auf ihrem Weg zum „Selbstentwickler“ zu begleiten, bis hin zur Fähigkeit nicht nur das Handeln von Teams, sondern der gesamten Organisation auf die übergeordneten Unternehmensziele auszurichten. Dabei stellt Kudernatsch auch mehrere Fallbeispiele von Unternehmen vor, die außer einer am Lean Leadership-Development-Modell orientierten Führungskräfteentwicklung auch eine auf kontinuierliche Verbesserung ausgerichtete Führungskultur in ihrer Organisation

verankert haben. Auch die beim Aufbau einer solchen Kultur häufig genutzten Tools, wie zum Beispiel den A3-Report, stellt sie vor.

Die vier Seminare finden am 7./8. März in München, am 11./12. April in Düsseldorf, am 16./17. Mai in Stuttgart und am 6./7. Juni in Frankfurt am Main statt. Die Teilnahme kostet 1695 Euro (+ MwSt.). Die Teilnehmerzahl ist jeweils auf zwölf Personen begrenzt, um ein intensives Arbeiten zu gewährleisten. Nähere Infos über das Seminar „Lean Leadership - eine Kultur der kontinuierlichen Verbesserung und Problemlösung schaffen“ finden Interessierte auf der Webseite von Kudernatsch Consulting & Solutions (<http://www.kudernatsch.com>). Von dort können sie auch eine ausführliche Seminarbroschüre herunterladen.